

**План минимизации установленных коррупционных рисков в Средней школе №60**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Дата</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерении	Обеспечение общедоступности административных регламентов на предоставление муниципальных услуг.	Постоянно
	Систематическое пополнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения для обеспечения открытости деятельности школы.	Постоянно
	Корректировка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Декабрь 2022
	Корректировка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.	
	Корректировка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	
Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Декабрь 2022
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	
	Введение процедуры информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в год
	Организация распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В течение всего периода
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение всего периода
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	
Организация мониторинга коррупции, коррупционных	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных	

факторов и мер антикоррупционной политики	документов бухгалтерского учета	
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
	Организация проведения социологических опросов работников с целью выявления коррупционных проявлений и оценки эффективности антикоррупционных мер	
	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	
Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	В течение всего периода
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	
	Организация проведения социологических опросов родителей воспитанников, работников детского сада с целью выявления коррупционных проявлений и оценки эффективности антикоррупционных мер	
	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	
	Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг, выработка предложений по повышению качества предоставления муниципальных услуг	
	Проведение мониторинга выполнения норм питания на одного ребенка	
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	
	Подготовка и рассмотрение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В конце каждого календарного года
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) и общественностью	Обеспечение доступа к информации о деятельности Средней школы №60 на официальном сайте.	Постоянно
	Контроль за размещением на информационных стендах и сайте образовательной организации информации о телефоне доверия министерства образования Свердловской области и администрации города по фактам коррупции, о телефонах доверия данных организаций.	В течение всего периода
	Осуществление приема граждан администрацией Средней школы №60 по вопросам проявления коррупции и правонарушений	
	Обсуждение антикоррупционной темы на заседаниях совета родителей школы	
	Размещение отчета директора школы за учебный год и включение в него информации по антикоррупционной деятельности школе. Выступления на родительских собраниях, совещаниях.	Сентябрь, ежегодно