

**Положение**  
**«О компенсационных выплатах работникам муниципального автономного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 60**  
**имени Героя Советского Союза Г.П. Кунавина»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Положения «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 60 имени Героя Советского Союза Г.П. Кунавина» (далее Учреждение) утвержденного приказом директора 02.09.2024 года № 1

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.3. Для работников Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) выплаты, связанные с обеспечением минимального **размера** заработной платы, установленной в Свердловской области.

1.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

**2. Порядок, размер и условия установления выплат**

2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель Учреждения осуществляет меры по специальной оценке условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющуюся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Указанные выплаты производятся при условии, когда работник не менее 50% рабочего времени занят на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо

вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Размер выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в приказе руководителя Учреждения с учетом финансового обеспечения Учреждения.

2.2. Всем работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [Постановлением](#) Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

2.3. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

2.4. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются педагогическим работникам в случае увеличения установленного им объема работы.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Учреждением в пределах фонда оплаты труда.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются один раз в начале учебного года за виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей, в следующем размере:

Вид доплаты	Размер доплаты	Примечание
Классное руководство	5000 рублей	1 - 11 классы
Проверка письменных работ	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	- учителям математики в том числе вероятность и статистики, русского языка, начальных классов, учителям-дефектологам
	20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	- учителям физики, химии, иностранного языка, обществознания, биологии, географии, истории, информатики, ОБЖ, финансовой грамотности

	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	- учителям ИЗО, технологии, музыки, наглядная геометрия, инд.проекта
Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, творческими рабочими группами	500 руб.	кабинеты без лаборантских
	1000 руб.	кабинеты с лаборантскими (спец. кабинеты)
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями	2000 руб.	руководителю МО начальных классов
	500 руб.	руководителям МО учителей-предметников, специалистов
Проведение работы по дополнительным образовательным программам	200 руб.	1 час (дополнительные занятия с обучающимися по предметам, вынесенным на итоговую аттестацию (4,9,11 классы)
Проведение работ в области ГО Проведение работы по постановке на воинский учет Ведение расписания уроков Организация работы с электронным журналом (расписание уроков) Обеспечение работы школьного сайта	2500 руб.	
	2500 руб.	
	6000 руб.	
	5000 руб.	
	2500 руб.	
Подготовку и проведение государственной итоговой аттестации: - КАИС - ФРДО - РБД Организация работы по охране труда	5000 руб.	
	2000 руб.	
	5000 руб.	
	5000 руб.	
Ведение журналов протоколов	500 руб.	1 журнал

2.6. Работникам Учреждения (кроме руководителя, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;
- 2) 5 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии (5% за работу в одном классе учителям начальных классов и учителям-предметникам, ведущим: математику, русский язык и литературу, иностранный язык, физику, химию);
- 3) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;
- 4) 15 процентов – педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по программам углубленного уровня;
- 5) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования Каменск-Уральский городской округ, обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, за исключением учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно [подпунктам 1 и 2](#)

настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 4 настоящего пункта, определяется руководителем Учреждения по согласованию представительным органом работников Учреждения.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

2.7. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с настоящим положением с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

2.8. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Школа вправе осуществлять привлечение помимо работников, замещающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.